

<多様性の確保に向けた人材育成方針、社内環境整備方針、その状況>

キャリアプラン制度や社外研修派遣をはじめエンパワーメント向上を目的とした各種の取組みにより、女性自身のキャリア形成や女性部下をもつ管理職のスポンサーシップは醸成されつつあります。

<人的資本・知的財産への投資等>

当社は、人的資本、知的財産は企業価値向上のための重要な経営資源であると認識しており、経営戦略、ポートフォリオ・マネジメントの基本方針に基づき、人的資本、設備、情報化、研究開発、事業化推進等の経営資源の配分を行っています。

取締役会の構成(2024年6月20日現在)

取締役8名中、

・独立社外取締役4名

・女性3名(独立社外取締役 坂田 信以、堀口 明子、宮崎 真紀)

<取締役会全体で備えるべき知識・経験・能力>

2. 資本構成

外国人株式保有比率

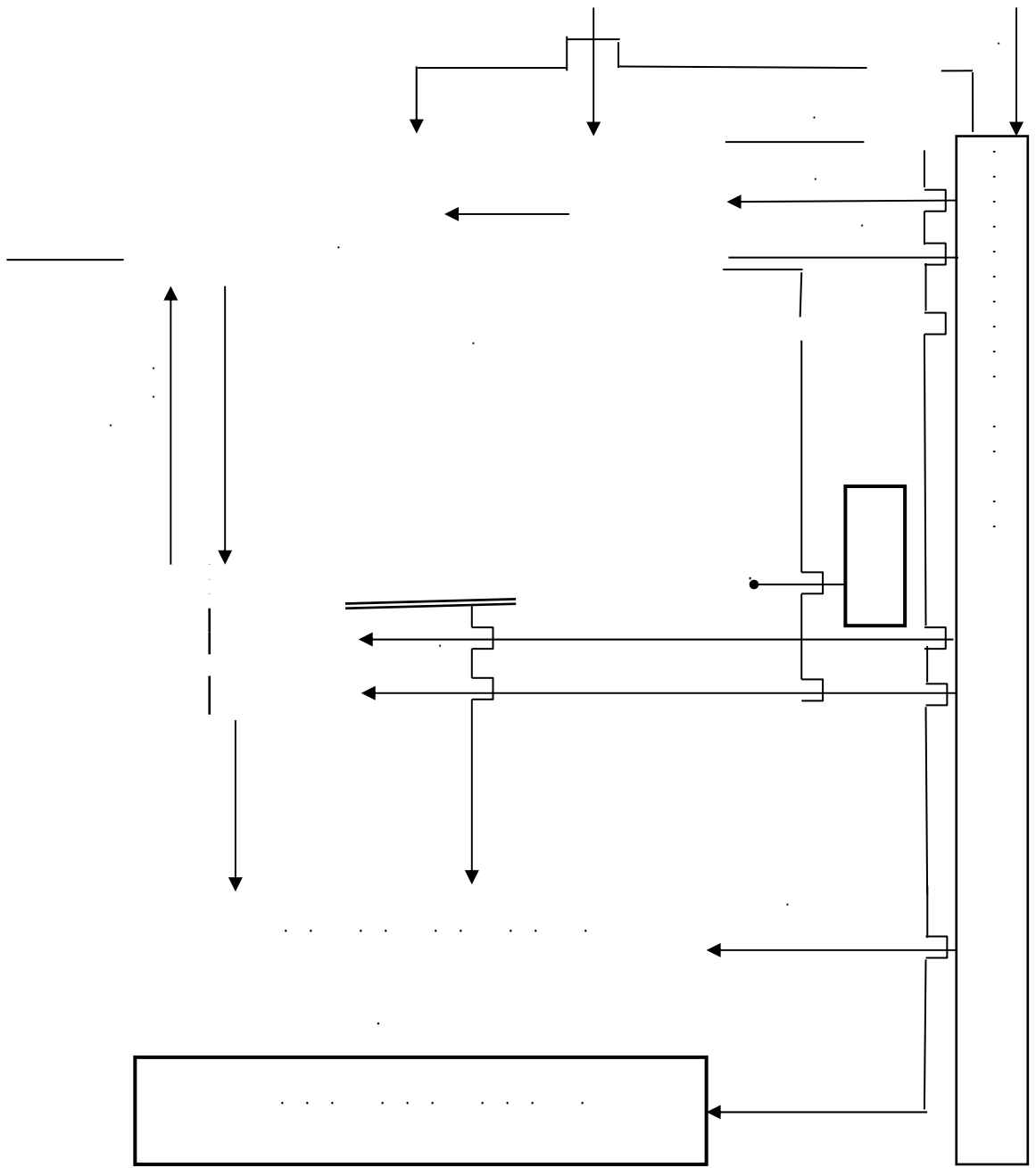
30%以上

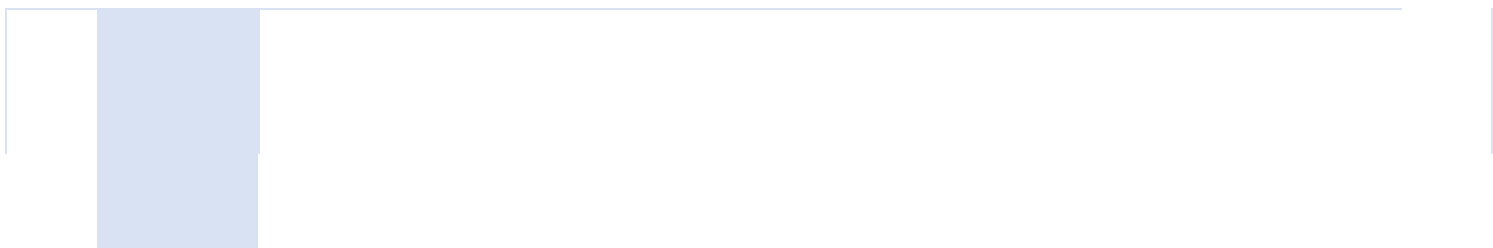
【大株主の状況】

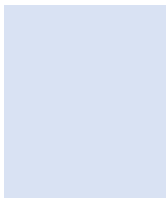
--	--

【監査役関係】









&S&

